



핵심인재 확보를 위한 성공 전략

리멤버 |
최재호 CEO

Remember

핵심인재 확보를 위한 성공 전략

리멤버 Founder & CEO 최재호

Table of Contents

1. 채용 시장의 트렌드
2. 새롭게 떠오르는 채용 도구들
3. 채용 잘 하는 기업들의 성공 비결

1. 채용 시장의 트렌드

1. 채용 시장의 트렌드

공채 폐지는 대세적 경향 → 수시 채용 중심으로 전환

세계일보 구독중
‘공채의 종말’... 삼성만 남았다 [심층기획-공채의 종말]
 입력 2024.04.21. 오후 6:24 · 수정 2024.04.21. 오후 9:38 기사원문

한국경제 구독중
"기수문화가 뭔가요?"...공채 폐지하는 대기업들
 입력 2022.04.14. 오후 5:41 · 수정 2022.04.15. 오전 1:25 기사원문

朝鮮日報 구독중
신입보다 경력직 찾는 대기업... 20% “올해 공채 없앨 것”
 입력 2024.04.01. 오전 3:05 기사원문

<공채 폐지한 기업들>



공채 폐지 & 수시 채용이 불러온 많은 변화들

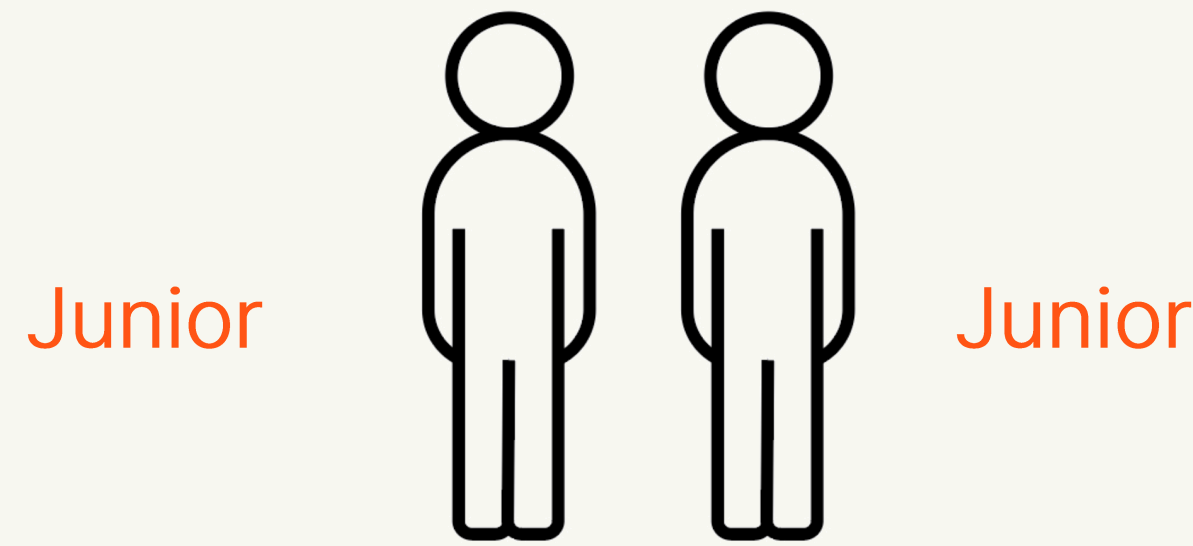
<구인 기업 side의 변화>

- 즉시전력감을 선호하기에 '경력직' 선호
- 채용 시 '직무 관련 경험' 가장 중요 시
- 채용 '속도'가 과거보다 훨씬 중요해짐
- 현업부서와의 협력이 훨씬 중요해짐

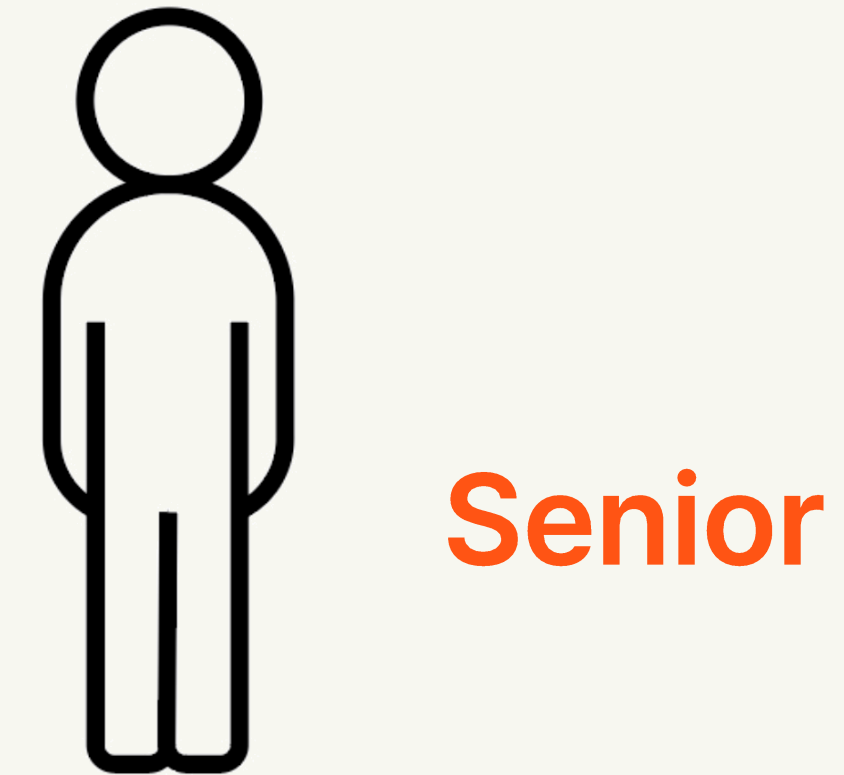
<구직자 side의 변화>

- 인턴십/ 직무 교육 니즈 증가
- 중고 신입 형태의 지원 증가
- 공채 연공서열 기반의 충성도 약화
- 좋은 기회로의 이직에 대한 열린 마음 증가

더 나아가서 '주니어 2명' 보다 '시니어 1명' 채용을 선호



VS.



- 많은 것을 가르쳐야 함
- 상세하게 지시해야 함
- 커뮤니케이션 cost도 더 많음
- 인건비 측면에서도 더 많은 비용

- 덜 가르쳐도 됨
- 알아서 일을 추진해 나갈 수 있음
- 커뮤니케이션 cost도 더 적음
- 인건비 측면에서도 효율적

최근에는 기업의 안정성이 구직자의 주요 고려요소로 부각

적지 않은 기업들이 구조조정 진행

경향신문 구독중

권고사직에 분사까지... 실적 악화 [redacted] '구조조정'

입력 2024.05.09. 오후 6:15 · 수정 2024.05.09. 오후 7:48

매일경제 구독중

'실적부진' [redacted], 저성과자 권고사직 단행

입력 2024.05.14. 오후 5:49

SBS Biz 구독중

[redacted] 창사 이래 첫 희망퇴직...45세 이상 대상

입력 2024.05.13. 오후 12:10 · 수정 2024.05.13. 오후 12:32

뉴스1 구독중

[redacted], 창사 이래 두 번째 희망퇴직 실시

입력 2024.04.30. 오전 6:10 · 수정 2024.04.30. 오전 9:44

서울경제 구독중

희망퇴직 꺼내든 [redacted]...사업 재편 속도낸다

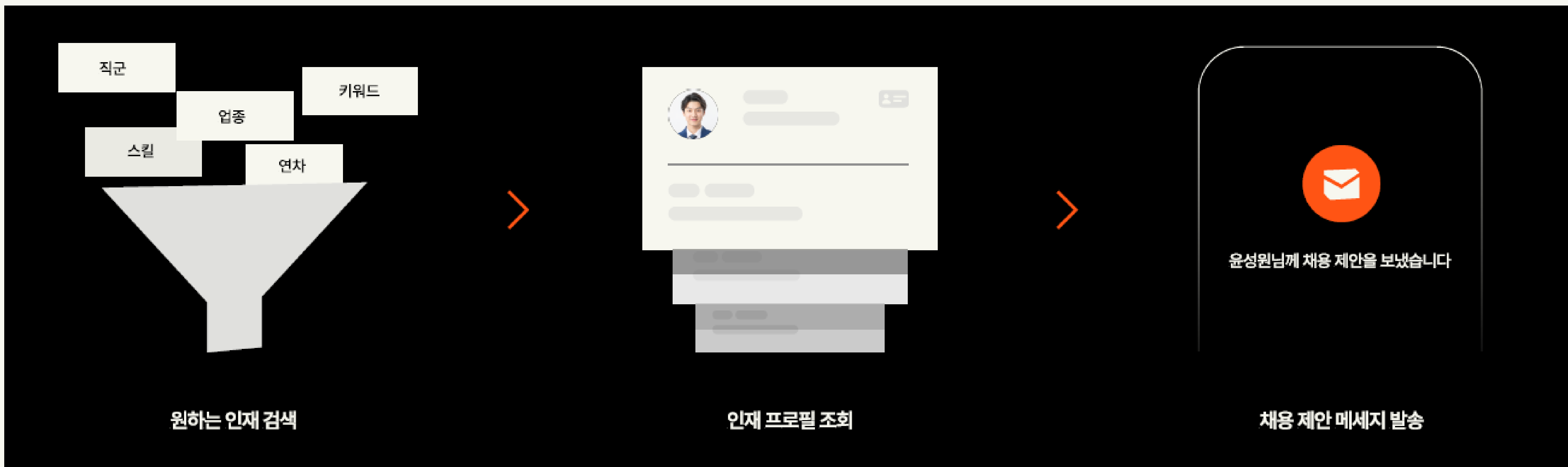
입력 2024.04.14. 오후 2:46 · 수정 2024.04.14. 오후 6:44

- 안정적 기업 재직자의 이직 의향 급격히 축소
- 스타트업 등 상대적으로 안정성이 낮은 업계/산업으로의 이직이 현저히 급감
- 기업들은 안정성을 주요 요소로 강력하게 어필 (예: 흑자 전환, 이익 규모, 보유 현금 등)

2. 새롭게 떠오르는 채용 도구들

① 새로운 "방식"의 채용 솔루션 : 다이렉트 소싱 (인재 검색)

조건에 맞는 인재를 검색하여 제안 메시지를 보내는 서비스



① 새로운 "방식"의 채용 솔루션 : 다이렉트 소싱 (인재 검색)

- 경력직 인재들의 **85%**는 현재 job searching을 하고 있지 않음
(즉, 우리 회사 공고에 적합한 인재의 85%는 우리 회사의 채용 사실 자체를 모름)
- 글로벌하게는 링크드인이 이러한 방식을 선도
- 한국에서는 **리멤버**가 다이렉트 소싱 방식의 채용 솔루션 트렌드를 주도
(2019년 출시 이후 누적 600만건의 스카웃 제안 발송)

① 새로운 "방식"의 채용 솔루션 : 다이렉트 소싱 (인재 검색)

다이렉트 소싱에 들어가는 채용 담당자의 노력을 줄여주는 솔루션이 지속적으로 출시되는 추세

직접 쓰시는 경우, **AI 채용비서**가 인재 검색을 손쉽게 지원합니다

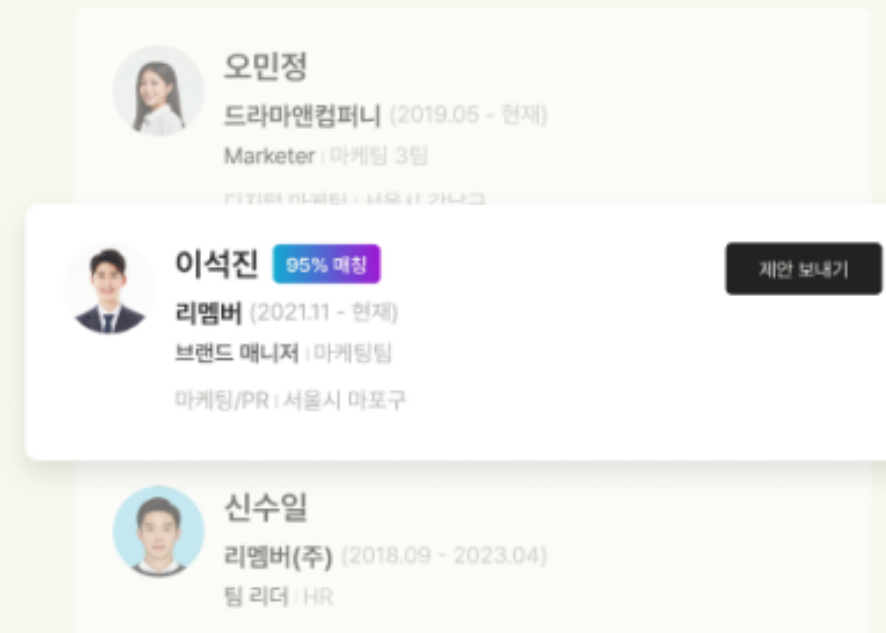
Step 1

직무기술서(JD)를 복사/붙여넣기 하면



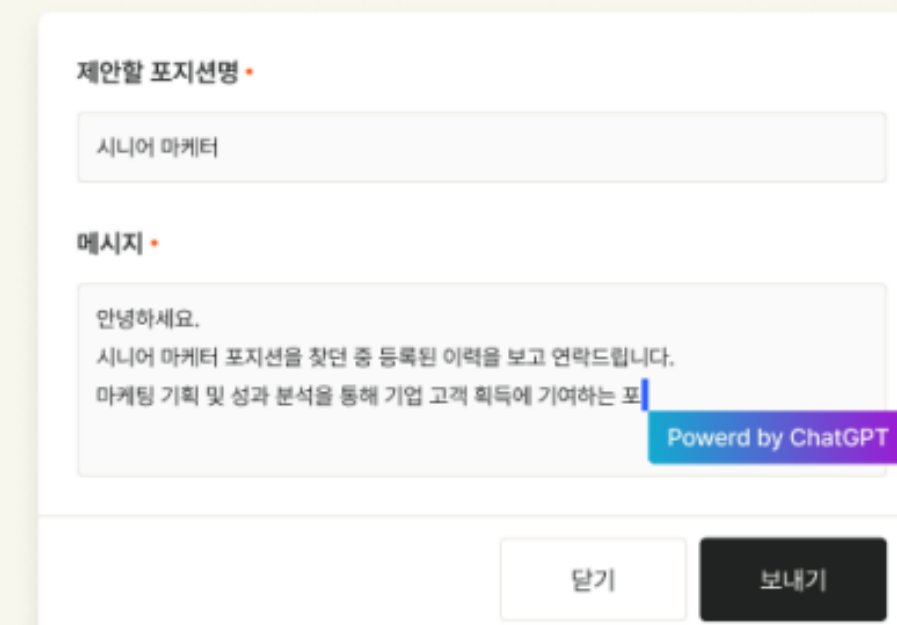
Step 2

AI 채용비서가 적합한 인재 추천



Step 3

Chat GPT가 작성한 메시지 확인 후, 편하게 제안/발송



① 새로운 "방식"의 채용 솔루션 : 다이렉트 소싱 (인재 검색)

다이렉트 소싱에 들어가는 채용 담당자의 노력을 줄여주는 솔루션이 지속적으로 출시되는 추세

전담 **엔터프라이즈 매니저**가 인재 서칭 등 채용 과정의 노력을 덜어드립니다



Remember **Enterprise Manager?**

엔터프라이즈 매니저는 고객사의 요청사항에 맞춰 고객사와 인재를 연결시키기 위해 검색, 공고 등 리멤버 플랫폼을 활용하여 최고의 인재를 검색, 추천해주는 역할을 해 주는 전문가 그룹을 의미 합니다.

적합한 인재에게 기업을 대신하여 적합 인재들을 찾아 채용 포지션을 알려주고 지원을 이끌어내기 위한 노력을 통해 고객사의 채용을 돕습니다.

② 새로운 "수준"의 채용 솔루션 : 프리미엄 채용공고

- 대표적인 채용솔루션인 '채용공고' 서비스에도 새로운 시도들이 이어져왔음
- 많은 공고와 트래픽 (1세대 잡포털) → IT 산업/직무 버티컬 특화 (2세대)
- 최근에는 '높은 수준'의 엄선된 공고 서비스가 화두

③ 새로운 "기술"의 채용 솔루션 : DX된 헤드헌팅

 연합뉴스 구독중

리멤버 운영사, 임원급 헤드헌팅 업체 '브리스캔영' 인수

입력 2023.02.03. 오후 4:59 · 수정 2023.02.03. 오후 5:00 [기사원문](#)

 한국경제 구독중

리멤버, 1세대 헤드헌팅사 유니코써치에 투자

입력 2023.09.05. 오후 3:18 · 수정 2023.09.05. 오후 3:23 [기사원문](#)

Remember
BRISK & YOUNG ASSOCIATES

Remember
unicoSEARCH

③ 새로운 "기술"의 채용 솔루션 : DX된 헤드헌팅

과거의 헤드헌팅

- 노동집약적 / 아날로그
- 프리랜서 중심/ 비조직적 play
- Fragmented market

미래의 헤드헌팅

- 기술 중심 / 디지털화
- 시스템 / 조직적 play
- Consolidated market

리멤버가 DB + AI 기술력/ 플랫폼 + 국내 최대 규모의 헤드헌터들과 함께
헤드헌팅 시장을 디지털로 혁신시키고자 합니다

③ 새로운 "기술"의 채용 솔루션 : DX된 헤드헌팅

리멤버는 대한민국 최대 규모, 최고 수준의 No.1 헤드헌팅 제공



채용솔루션 전 영역에서 '혁신'을 이끌고 있는 리멤버!

- ① 새로운 **"방식"**으로 혁신하는 : **다이렉트 소싱 (인재 검색)**
- ② 새로운 **"수준"**으로 혁신하는 : **프리미엄 채용광고**
- ③ 새로운 **"기술"**로 혁신하는 : **DX된 헤드헌팅**

3. 채용 잘 하는 기업들의 성공 비결

채용 잘 하는 기업들은 공통적으로 뭐가 다를까?

채용을

“영업하듯이 / 마케팅하듯이”

① 기다리지 않고 먼저 다가간다

채용 잘 하는 기업은 인사팀에게서 "영업팀"의 향기가 난다

- **[마음가짐이 남다르다]** 영업맨 같은 적극적/ 공격적 스탠스로 적합 인재를 직접 발굴하고 핵심 인재를 선점하겠다는 자세를 갖고 있다
- **[실행력이 남다르다]** 실제로도 다이렉트 소싱 등 먼저 다가가는 액션을 실행한다
- **[노력도 남다르다]** 핵심인재를 만나 시간을 들여 회사와 포지션을 설명하는 커피챗도 마다하지 않는다

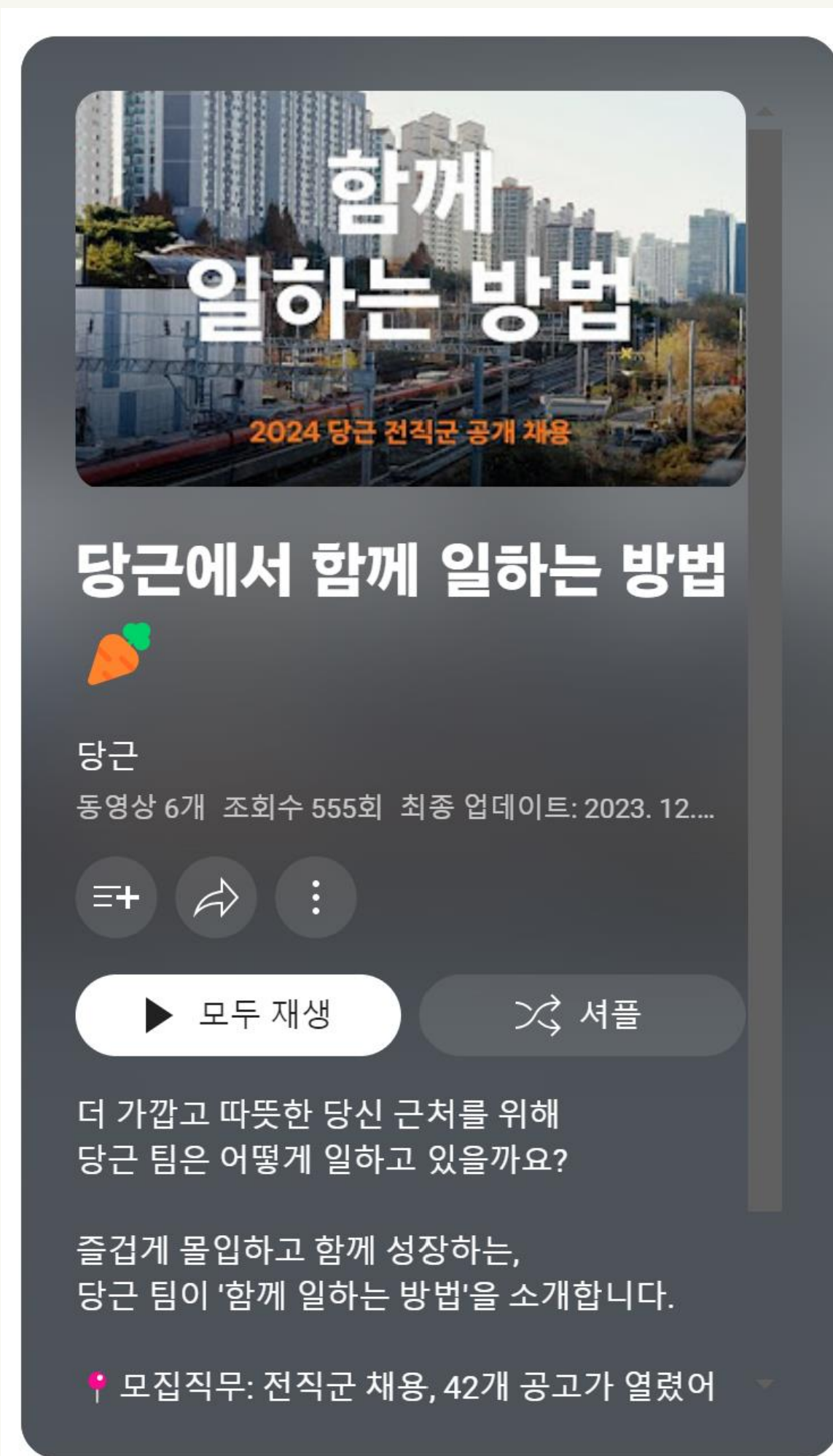
② Selling point를 명확히 정의해서 잘 활용한다

채용 잘 하는 기업은 인사팀에게서 "마케팅팀"의 향기가 난다

- 구직자(고객) 입장에서 '왜 꼭 우리회사여야 하는 지'를 생각하고 고민
- 우리 회사를 어필하는 '메인 소구점'은 무엇인가?
(비전? 성장세? 제품 위상? 맨파워? 기업문화? 복지? 보상?)
- 곳곳에 그러한 selling point를 잘 활용 (광고, 헤드헌터, 인재 검색/제안)

② Selling point를 명확히 정의해서 잘 활용한다

그러한 소구점 전달을 극대화하기 위한 **채용 브랜딩 노력도 활발하게 전개**



당근에서 함께 일하는 방법

당근
동영상 6개 조회수 555회 최종 업데이트: 2023. 12....

모두 재생 셔플

더 가깝고 따뜻한 당신 근처를 위해 당근 팀은 어떻게 일하고 있을까요?

즐겁게 몰입하고 함께 성장하는, 당근 팀이 '함께 일하는 방법'을 소개합니다.

모집직무: 전직군 채용, 42개 공고가 열렸어

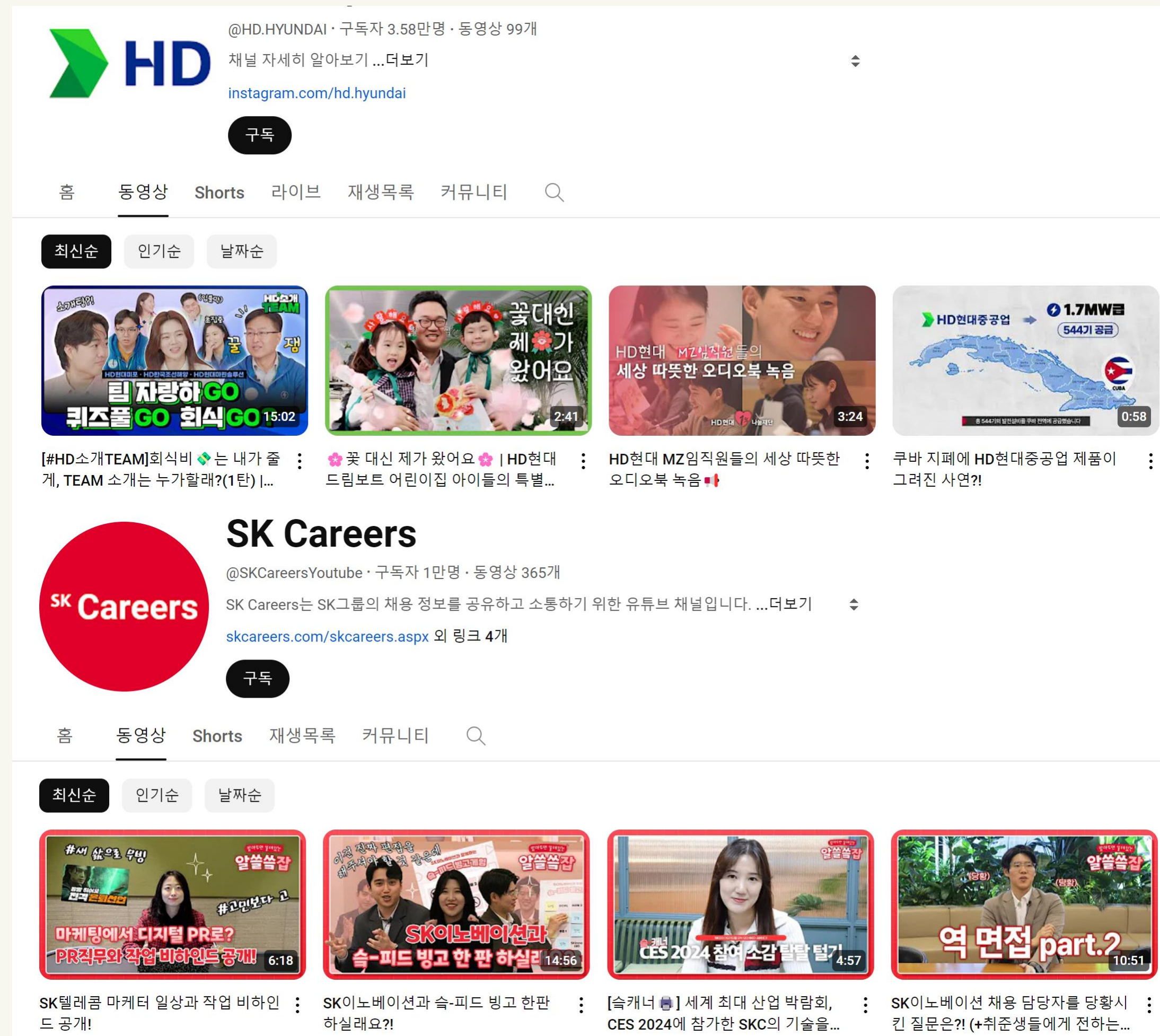


Tech Recruiting News - 쿠팡테크 뉴스

Q&A
쿠팡 개발자로 입사하면 해외에서 근무할

Tech Recruiting News - 쿠팡테크 뉴스
Coupang Careers
동영상 26개 조회수 128회 최종 업데이트: 2024. 4. 28.

모두 재생 셔플



HD @HD.HYUNDAI · 구독자 3.58만명 · 동영상 99개
채널 자세히 알아보기 ...더보기
instagram.com/hd.hyundai

HD Hyundai channel content: [HD소개TEAM]회식비, 꽃 대신 제가 왔어요, HD현대 MZ임직원들의 세상 따뜻한, 쿠바 지폐에 HD현대중공업 제품이 그려진 사연?

SK Careers @SKCareersYoutube · 구독자 1만명 · 동영상 365개
SK Careers는 SK그룹의 채용 정보를 공유하고 소통하기 위한 유튜브 채널입니다. ...더보기
skcareers.com/skcareers.aspx 외 링크 4개

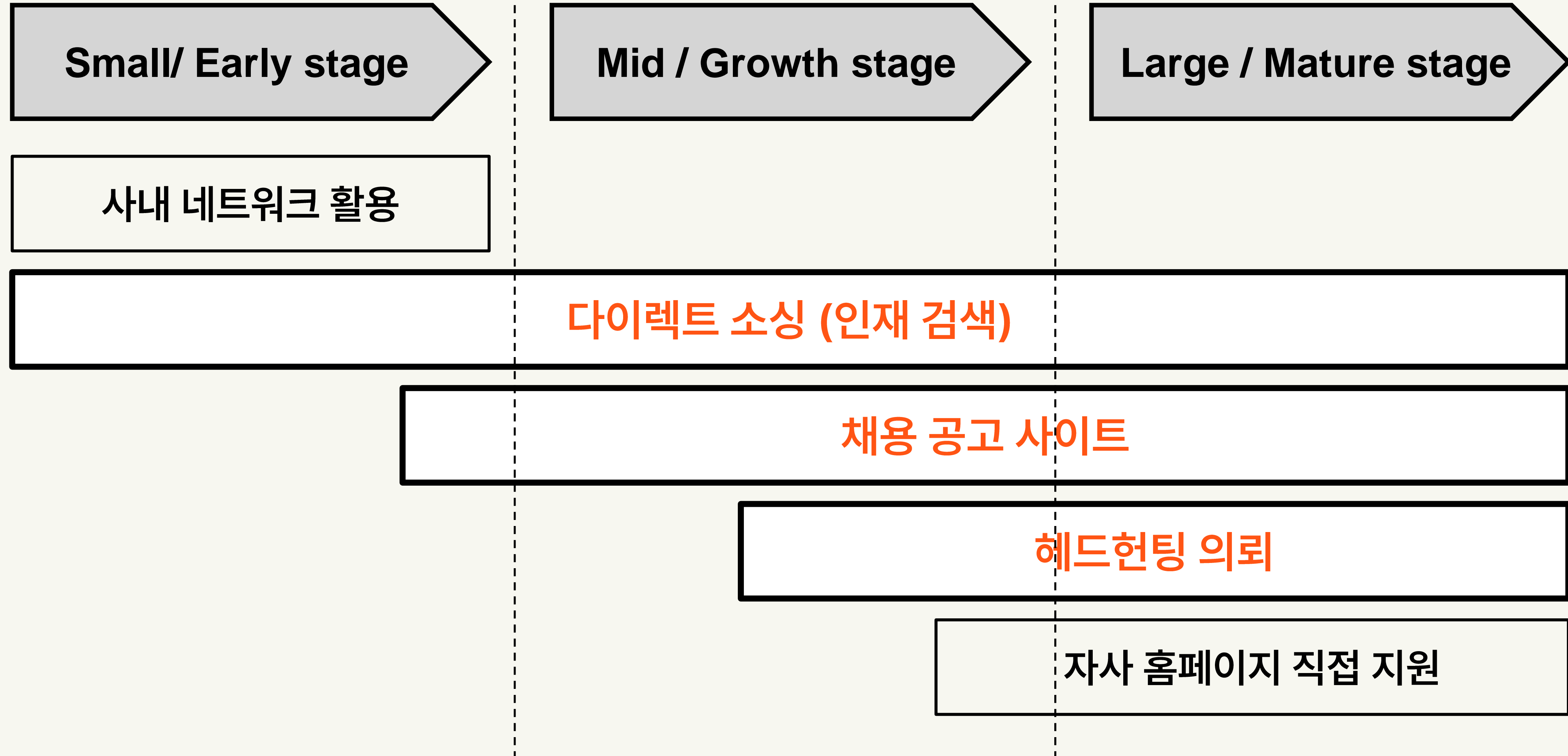
SK Careers channel content: #새 삶으로 무빙 알쓸쏙잡, 마케팅에서 디지털 PR로? PR직무와 작업 비하인드 공개, SK이노베이션과 스펀지빙고 한 판 하실래요?, [슬캐너] 세계 최대 산업 박람회, SK이노베이션 채용 담당자를 당황시킨 질문은? (+취준생들에게 전하는...)

③ 현업부서의 채용에 대한 ownership 마인드

현업 부서가 채용에 대해서 인사팀의 일아 아닌, 본인 부서의 일이라고 인식하는 순간,

- 해당 채용 건의 **진행 속도**가 차원이 다르게 빨라집니다.
- **훨씬 더 적합한 인재**를 채용할 수 있는 가능성이 높아집니다.
(JD 작성, 서류 검토 등에 대해서 적시적 타이밍에 훨씬 더 적극적으로 개입하기 때문)
- 모시기 어려운 인재도 **설득할 수 있는 강력한 힘**이 있습니다.
(현업 부서에서 커피챗 등으로 팀 소개/어필, 오퍼 후 수락을 위한 설득 공동 진행 등)
- 채용 후 온보딩 노력의 질도 달라지므로 **입사 후 적응 및 성과 창출 정도**도 달라집니다.

④ 기업의 규모/성장단계에 맞는 적재적소의 채용 솔루션 활용



채용 시장도 **채용** 업무도 빠르게 변화하고 있습니다.

변화를 수세적으로
뒤따라 갈 것인가?

vs.

변화를 **선제적으로**
이끌어나갈 것인가!

Remember



hrns@remember.co.kr

02-6951-4122

감사합니다